

# CRONICA ORIENTADORA

CONGRESO ORGANIZADO POR LA ASOCIACION  
"JEUNE PATRON" (PARIS)

**D**IFÍCIL resulta meter en unas líneas la substancia y la atmósfera de un Congreso. Tratamos de hacerlo con el tercero organizado por el C. J. P. y celebrado del 20 al 22 de junio de 1952 en Vittel. El número especial de septiembre-octubre de la revista "Jeune Patron" está dedicado por entero al Congreso.

Cinco Comisiones fueron constituídas ya en el mes de abril y distribuída por regiones la materia, para un estudio y discusión más eficaz de propósitos y conclusiones:

*Comisión primera: "Salarios y Productividad".* — El lema, o como la idea predominante: "Toda mejora en la productividad debe traducirse por una elevación de nivel de vida". "El interés material y psicológico del personal es una condición indispensable de éxito".

Y los puntos tratados en la Comisión:

— Los jefes de empresa franceses ante el problema de la productividad. —

— Una estrecha colaboración con los Sindicatos obreros es indispensable.

— La adhesión del personal, condición esencial de éxito.

— ¿Primas de taller o primas de empresa?

— El interés del personal, necesidad psicológica y económica.

*Comisión segunda: "Seguridad de empleo. Promoción obrera. Descentralización de mando."*

Lema: "Nuestra respuesta a las aspiraciones permanentes del hombre."

— Los fondos de paro de empresa, una solución en presencia de las crisis estacionales.

— Los fondos de paro privados pueden recibir subvención social.

— Ventajas de una compensación regional interprofesional.

— Los retiros complementarios, condición de seguridad del poder de compra.

Secundemos el anhelo de la promoción obrera en el plan material, profesional y moral.

— La elevación de las condiciones materiales de vida.

— Elevación profesional y desenvolvimiento de la personalidad.

— La elevación moral, la más importante; condiciona todas las otras.

Para la descentralización del mando, demos a nuestros colaboradores libertad, iniciativa, responsabilidad:

— Dar confianza al hombre o preferir el totalitarismo.

— La estructura general de la empresa debe ser lógica y clara.

— Dejar a los cuadros el máximo de libertad y de iniciativa.

*Comisión tercera: "Información del personal."*

Lema: "No secreto en la empresa: una información amplia, clara, leal."

— Transformar la empresa "cerrada" en empresa abierta".

— Condiciones indispensables para la mejora de las "relaciones humanas".

— Es ante todo un "estado de espíritu".

— Luchar contra el anonimato o personalizar.

— Informar amplia y lealmente.

— Desenvolver la noción de servicio: saber "recibir".

*Comisión cuarta: "Formación de cuadros y mandos."*

Lema: "Un plan de "formación" se impone en la empresa."

— Es necesario comenzar por la formación del jefe de empresa.

— Un responsable, un "animador", columna de la formación en la empresa.

— Necesidad de un plan de formación lógica y cronológica.

— Formación práctica de jefes y simplificación del trabajo.

*Comisión quinta: "Vivienda".*

Lema: "Los JOVENES PATRONOS están decididos a intensificar sus esfuerzos para la construcción de viviendas".

— Los Jóvenes patronos han promovido una acción eficaz en favor de la vivienda.

— Los empleados deben participar del esfuerzo nacional en favor de la vivienda.

— Factor esencial: la satisfacción de las aspiraciones humanas.

— Para resolver los problemas técnicos, los programas a largo plazo son indispensables.

— Instalaciones fiscales y simplificación administrativa.

\* \* \*

Además de las Comisiones, con los "Carrefours" se logró un cambio de impresiones más inmediato. Se organiza-

ron siete, casi sobre los mismos temas de las discusiones; la novedad del carrefour: "Europa unida".

— La existencia de una sollicitación europea de la que el C. J. P. no debe desentenderse.

— La interpretación de lo social y lo económico.

— La gran influencia que puede tener la coordinación económica europea en la productividad y, por consiguiente, en el nivel de vida.

— Nuestras profesiones ante la coordinación europea.

— Nuestras secciones pueden contribuir a crear una amistad europea.

— Encuentros periódicos de Jóvenes patronos en Europa.

También resultó muy interesante el carrefour sobre "Formación de jefes de empresa". Se hicieron tres preguntas a los Jóvenes patronos reunidos.

— ¿Es necesario crear en Francia uno o más Institutos para la formación de dirigentes de empresa?

— Sí, afirmativamente, el C. J. P. ¿debe tomar una parte activa?

— ¿Cuáles han de ser los métodos empleados?

De la discusión animada surgieron iniciativas muy estimables: Creación de un Instituto de formación instalado preferentemente fuera de alguna gran ciudad; este Instituto permitirá organizar sesiones de dirigentes de empresa: sesiones de fin de semana para despertar inquietudes, sesiones más largas (de ocho días o de varias semanas) para abordar los problemas más profundamente.

Los dirigentes del Instituto constituirían un Centro de Investigaciones sobre los problemas humanos del trabajo, según los métodos empleados en las Universidades norteamericanas. Este Instituto debería tomar a su cargo la formación de los jóvenes en la dirección humana y económica de la empresa. La financiación de base estaría asegurada por un cierto número de grandes profesiones. Falta buscar el hombre que ha de poner en marcha este Instituto. Etc.

En la sesión de clausura, en el banquete de más de 600

cubiertos; hablaron representantes extranjeros en el Congreso: Italia, EE. UU., Bélgica, Suiza, Alemania.

De las conclusiones finales se hacen destacar:

— Nuestra tarea primera: Producir más para vivir mejor.

— Optar por una economía dinámica.

— Realizar una promoción de trabajadores: Nuestra productividad debe fundarse más y más en las riquezas contenidas en el hombre.

— El advenimiento de una sociedad abierta.

— De una economía de beneficios a una economía de necesidades.

— Único camino: la organización económica.

### ASAMBLEA SOBRE LA VIDA RURAL EN SAGINAW

Con la asistencia de más de siete mil personas, entre las que se contaban diez Obispos, 350 sacerdotes y 350 religiosas, se celebró en Sanigaw, en octubre, la XXXIII Asamblea anual de la National Catholic Rural Life Conference. Asistieron delegados de treinta y tres archidiócesis y diócesis y de diecinueve Estados. Se señaló la debilidad de la vida rural católica, ya que en el campo viven el 15 por 100 de los no católicos, y sólo el 8 por 100 de los católicos. Se habló contra el monopolio de la tierra, señalándose el caso de la reciente puesta en venta en el Estado de Nevada de una finca de un millón de acres, o sea un cuarto mayor que la isla de Rosas. Hay que vigorizar la enseñanza agraria, pues sólo dos de los 253 colegios y universidades católicas de Estados Unidos tienen enseñanzas sobre filosofía de la vida rural y técnicas rurales, y de los 2.443 colegios de segunda enseñanza no hay ninguno que tenga enseñanza práctica de agricultura. Se habló de la necesidad de librar del hambre y de la miseria a millones de campesinos extranjeros, y por eso se recomendó la puesta en práctica del punto cuarto de ayuda a las naciones atrasadas. Se recomendó la reforma de las leyes de la inmigración en un sentido más liberal, como asi-