

# CRONICA ORIENTADORA

## XIV SEMANA SOCIAL DE ESPAÑA: LA CRISIS DE LA VIVIENDA

Del 5 al 11 de julio se celebra en Burgos la XIV Semana Social de España, destinada a estudiar el problema de la vivienda.

Los temas que se estudian por personalidades especializadas en la materia de vivienda son los siguientes: El censo de la vivienda en España. La intervención del Estado en la solución del problema de la vivienda. Urbanismo y construcción de viviendas. La vivienda y la moral familiar. Solares: su ordenación, expropiación, especulación, etc. Aspectos jurídico-administrativos de la edificación de viviendas. La Ley de Arrendamientos Urbanos. La crisis de la vivienda en España y en el extranjero. Planteamiento técnico de la vivienda: espacio mínimo, viviendas unifamiliares, bloques, etc. Planteamiento económico: la rentabilidad de la vivienda. Planteamiento financiero: el crédito y sus modalidades. Causas de la crisis de la vivienda. La industria de la Construcción: materiales, mano de obra, beneficios, etc. Las constructoras benéficas, características especiales de cada una. Mutualidades y cooperativas de la vivienda. La vivienda y la sanidad pública. Fomento de la iniciativa privada en la Construcción de viviendas. La vivienda y la economía doméstica y social. Experiencias extranjeras sobre el problema de la vivienda. La vivienda en relación con la estabilidad y el progreso social.

Durante los días de la Semana está abierta una exposición de la Vivienda. En ella ponen de manifiesto sus trabajos las numerosas Constructoras Benéficas, que funcionan en distintas localidades de España. En ella se exponen las realizaciones y experiencias obtenidas en el problema de la Vivienda durante los últimos años, en forma de maquetas, planos, fotografías, publicaciones, cuadros estadísticos, etc. La organización de esta exposición está a cargo del Secretariado Nacional de la Vivienda del Consejo Superior de los Hombres de Acción Católica. En ella se proyectarán diversos documentales y películas referentes a la vivienda.

## UNA ENCUESTA PARLAMENTARIA SOBRE LA MISERIA EN ITALIA

**U**NA Comisión Parlamentaria de la Cámara Italiana fué encargada hace poco tiempo de hacer una encuesta sobre la miseria. Era difícil para la Comisión establecer los límites de su mandato. Se habría podido contentar con estudiar la situación de los dos millones de parados totales socorridos, o la de 3.600.000 de indigentes inscritos en las listas confeccionadas por los munici-

píos. Pero estas cifras no representan el conjunto de la población que sufre el malestar económico o que se encuentra en la imposibilidad de obtener un trabajo suficientemente remunerado para satisfacer sus necesidades y cuyo número alcanza doce millones, o sea la cuarta parte de la población italiana.

La Comisión se ha contentado con una encuesta en 37 municipios; preguntó a través de Italia a 1.847 familias y llevó sus investigaciones sobre la vivienda, la alimentación y el vestido.

*Vivienda.*—2.800.000 familias viven en una superficie de vivienda netamente insuficiente para sus necesidades.

870.000 de estas familias viven en un número de piezas inferior a una para cuatro personas. A menudo, estas viviendas son impropias. Si no se puede asegurar que la totalidad de estas familias sean pobres, sin embargo se puede presumir que 870.000 familias, que no tienen a su disposición más que una pieza para más de cuatro personas, lo son. A título de ejemplo, recordemos que existen en Nápoles 19.000 familias que habitan en grutas.

*La alimentación.*—La Comisión se ha limitado a considerar el consumo de tres productos: carne, azúcar y vino. Las conclusiones son que 4.400.000 familias no consumen jamás carne y que 3.200.000 consumen carne solamente una vez por semana. Para el azúcar, 1.700.000 familias no consumen nada; 1.626.000 consumen una cantidad insuficiente para su alimentación. En cuanto al vino, 3.300.000 familias no consumen y 2.200.000 consumen una cantidad mínima, probablemente una vez por semana.

*Vestido.*—Por lo que toca al vestido, la Comisión ha sacado conclusiones del estado del calzado: calzado en buenas condiciones, calzado en malas condiciones. 580.000 familias tienen calzado en estado insuficiente.

La Comisión ha concluido que había 6.180.000 personas que vivían en un estado de pobreza, sobre las que 5.986.000 pueden ser calificadas de indigentes. Si una familia tipo se compone de 4 ó de 5 miembros, el número de las familias indigentes sería de 1.345.000.

Se señalan luego las insuficiencias del presupuesto de ingresos en la familia, con las consecuencias de enfermedades y de analfabetismo.

## X CONGRESO INTERNACIONAL DE ORGANIZACION DEL TRABAJO

Se ha celebrado, del 19 al 24 de febrero, en San Pablo, del Brasil. Lo convocó el C. I. O. S. (Comité Internacional de la Organización Científica). Es la Asociación Internacional de Organizaciones nacionales para la Organización Científica del Trabajo. Su misión principal es difundir en el terreno internacional los principios y los métodos de la Organización Científica, con el fin de mejorar el nivel

de vida de todas las naciones, mediante una utilización más racional y eficaz de los recursos disponibles humanos y materiales.

Se celebró el primer Congreso en 1924, en Praga, y otros ocho se tuvieron en Bruselas, Roma, París, Amsterdam, Londres, Wáshington, Estocolmo y Bruselas.

Para el celebrado en San Pablo se designaron países ponentes para cada uno de los temas establecidos. Los temas y los países a los que se encomendaron son los siguiente:

Bélgica: Métodos de dirección susceptibles de mejorar las relaciones humanas.

Países Bajos: Determinación de la política de ventas, de su dirección y de su control.

Suiza: Control para uso de la Dirección.

Italia: Desarrollo y formación de los dirigentes y cuadros de mando.

Suecia: Estructura de organización que favorece la eficacia y la cooperación.

Francia: Las circunstancias exteriores que afectan la gestión de las empresas, particularmente el crédito y la política fiscal.

Estados Unidos: Responsabilidad de la dirección en el empleo de las técnicas modernas de organización.

Gran Bretaña: Aplicación de métodos de organización moderna en las empresas medias y pequeñas.

En España, el Instituto Nacional de Racionalización del Trabajo colaboró con trabajos de especialistas españoles en los temas citados. Coincidiendo con el Congreso se celebró una gran Exposición sobre Organización del Trabajo, que fué muy visitada.

## CONGRESO INTERNACIONAL DE LA ESTETICA INDUSTRIAL

Se celebró del 14 al 18 de septiembre de 1953 en París, con la asistencia de más de 300 participantes de 16 países diferentes. Una nota preparatoria del Congreso expresaba de qué se iba a tratar: "Los productos y obras de todas clases, desde la estilográfica hasta la locomotora, del molino de café al gran pantano, de la casa obrera hasta el palacio destinado a las conferencias internacionales, han de responder a ciertas normas estéticas".

J. Vienot, fundador y director del Instituto de Estética Industrial, en su alocución de bienvenida, señaló a los congresistas las bienhechoras consecuencias de esta nueva preocupación de las industrias. G. Combet, Presidente del Congreso, desarrolló la idea de que la economía de medios debía ser el eje de la estética industrial y el punto de encuentro de los ingenieros y de los estilistas.

Los congresistas se repartieron en tres secciones:

1. Aspectos intelectuales y sociales de la estética industrial.

2. Energía, transportes y construcción.
3. La fábrica, la oficina, la vivienda.

En una sesión tres ponencias magistrales se expusieron:

1. Los fines del Consejo del Dibujo Industrial, por Gordon-Russel.
2. La estética industrial en Estados Unidos, por Muller-Munck.
3. Las artes implicadas en la obra humana, por M. Schwip-pert.

Antes del Congreso Andrés Siegfried, de la Academia francesa, había publicado un artículo en *Le Figaro*, sobre "La estética industrial".

### ASAMBLEA NACIONAL DEL CENTRO FRANCÉS DEL PATRONATO CRISTIANO

Del 19 al 21 de junio de 1953 celebró esta entidad, que reúne a unos 5.000 patronos de toda Francia, su asamblea anual, que trató, en general, acerca de la Misión actual del patronato cristiano.

Sobre este tema dirigió a los asambleístas una extensa alocución el Excmo. y Rvdmo. Mons. Richaud, Arzobispo de Burdeos, Presidente de la Comisión de las Instituciones Sociales de la Asamblea de los Cardenales y Arzobispos de Francia.

La divisa de esta asamblea fué: "El patrono ha de ser el que da más, el que educa más, el que ama más".

En su discurso el Arzobispo de Burdeos ofreció a los asambleístas las primicias de una relación confidencial que ha presentado a la Asamblea de los Cardenales y Arzobispos, hecha a base de una amplia encuesta realizada en toda Francia y que será la base para la publicación de parte de la Jerarquía Eclesiástica de un Directorio Social. En ella todos los problemas materiales y morales de los obreros se ventilan.

El Secretario General de la institución, señor Aumonier, dió a conocer la situación bajo tres puntos de vista: lo que es y cuáles son los medios actuales que emplea para alcanzar su fin, cuál es su doctrina y cuál ha de ser su política.

Una sesión se dedicó a la discusión pública sobre el tema de los comités de empresa, y en ella tomaron parte sindicalistas obreros.

Sobre el tema "de la productividad a la consumividad" disertó Pedro Vinot; sus investigaciones en el dominio de la elasticidad de la demanda y de las condiciones de la expansión económica, le han conducido a derivar la noción de consumividad, de la que se ha hecho el promotor. Según su análisis crítico no es posible pensar en productividad sin que la acompañe la prolongación necesaria en el orden de las salidas del producto.

En el banquete hablaron los representantes de otras tres asociaciones patronales francesas con las cuales formuló el Centro Francés del Patronato Cristiano hace pocos meses un manifiesto común

sobre la misión del patronato en la actualidad. René Parrin habló en nombre de ACADI; Alejandro Dubois, Presidente de la UCE-ACT, y Jaime Warnier, del Centro de Jóvenes Patronos. Otro discurso estuvo a cargo de Jorge Villiers, Presidente de la Confederación Nacional de los Patronos Franceses.

Durante el Congreso funcionaron cinco comisiones a base de cinco temas, sobre los que se formularon las consiguientes conclusiones: perfeccionamiento de los jefes de empresa; vivienda, construcción; comercio, distribución; paro, equilibrio. Producción-Consumo; productividad, consumatividad.

Finalmente su Presidente Bernardo Jousset resumió los trabajos de las jornadas y trazó el programa de acción para el curso 1953-1954.

## LA POLÍTICA DE LAS EMPRESAS AMERICANAS

Pedro Walline, en una conferencia dirigida a la Asociación de los Patronos e Ingenieros Católicos de Bélgica, habló acerca de este tema a base de las experiencias de su reciente viaje de estudios a Estados Unidos. Deseaba que esta política fuese imitada por todos los Patronos de su patria, y la condensaba en estos cinco puntos:

1. El obrero es considerado como un colaborador de la empresa; trabaja con el patrono y no para el patrono.
2. Las reclamaciones siempre son acogidas con seriedad y rapidez: el principio es para los conflictos en los peldaños más bajos de la jerarquía.
3. Se procede a menudo y regularmente a los sondeos del personal; éstos ac'aran cosas a la dirección y permiten a ésta tomar medidas preventivas.
4. La información de los cuadros y del personal es llevada muy lejos. Los cuadros se reúnen regularmente con la dirección y son tenidos al corriente de la política general de la empresa. El personal es informado por diversos medios, especialmente por los periódicos de empresa, los folletos de recepción, los notas de servicio, etc.
5. La promoción es alentada y se hace accesible a todos los miembros de la empresa sin ninguna discriminación. El obrero y el empleado saben que su trabajo y su conducta pueden elevarlos a los más altos cargos de la empresa.

## JORNADA NACIONAL DEL EMIGRANTE

En Italia la Sagrada Congregación Consistorial ha fijado la primera dominica de Adviento para la celebración de la "Jornada Nacional del Emigrante", para pedir oraciones y donativos en orden a

sostener y a socorrer las múltiples obras de asistencia espiritual y material de los trabajadores italianos emigrados.

Las Comisiones Diocesanas de Emigración, de reciente constitución, serán los órganos de propulsión y de coordinación de las varias iniciativas. Se servirá de la colaboración de las asociaciones y obras católicas.

### ASAMBLEA DE LA ASOCIACION CATOLICA ECONOMICA DE ESTADOS UNIDOS

En Washington se celebró el 30 de diciembre de 1953 la XII Asamblea anual de los economistas católicos.

El tema general que se trató fué: La despersonalización de la economía, que se desglosó en las siguientes ponencias, sujetas a la discusión:

- El principio de responsabilidad personal en la vida económica.
- La responsabilidad de los que invierten el ahorro.
- El empresario como persona.
- El trabajador como persona.

### UNA ENCUESTA SOBRE LA RELACION ENTRE LAS PROFESIONES Y LA PRACTICA RELIGIOSA

Esta investigación se ha efectuado por el Centro pastoral de las Misiones en el interior, en la región de Calais, en Francia. Se indica el porcentaje de los que practican en cada categoría profesional. Este porcentaje representa un orden completamente inverso respecto de los porcentajes que expresa el reparto por profesiones de la población masculina de la región, esto es, el porcentaje máximo de las profesiones corresponde al porcentaje mínimo de los practicantes, y el porcentaje máximo de los practicantes al porcentaje mínimo de las profesiones:

<i>Profesiones</i>		<i>Práctica religiosa</i>	
Mineros del interior..	45,06 %	Ingenieros ... ..	65,30 %
Mineros del exterior..	13,63 %	Burguesía ... ..	49,63 %
Obreros no mineros .	12,45 %	Estudiantes ... ..	47,94 %
Pensionistas... ..	9,54 %	Agricultores... ..	40,35 %
Comerciantes.. ..	7,84 %	Empleados ... ..	23,53 %
Empleados ... ..	3,45 %	Cuadros no de las mi- nas. ... ..	22,20 %
Cuadros... ..	2,13 %	Docentes... ..	21,11 %
Estudiantes... ..	0,99 %	Comerciantes.. ..	15,23 %
Agricultores... ..	0,99 %	Cuadros de las minas.	7,25 %
Docentes... ..	0,80 %	Obreros no mineros..	6,09 %
Ingenieros ... ..	0,66 %	Obreros del exterior..	5,51 %
Burguesía ... ..	0,64 %	Pensionistas... ..	4,99 %
		Mineros del interior..	2,55 %

## EL PATRONATO Y LA POLÍTICA

**L**A Asociación Católica de los Patronos Católicos de Suiza, que alcanza actualmente la cifra de 158 miembros, tuvo sus jornadas en Einsiedeln. En ellas se aprobaron las siguientes conclusiones referentes a la influencia de los patronos, directa e indirecta, sobre la política.

*Influencia indirecta sobre la política.*

1. Una buena política de la empresa constituye el mejor fundamento de la política del Estado. Por consiguiente: crear una atmósfera de confianza en las empresas (contactos personales, informaciones dadas sobre la situación, las tareas y las dificultades de la empresa, etc.).

2. En las cuestiones de política y de previsión sociales, el jefe de empresa ha de tomar él mismo la iniciativa en lugar de esperar a que el Estado intervenga con sus propias leyes y reglamentaciones.

3. No recurrir a la asistencia del Estado, sino tomar él mismo medidas preventivas contra las dificultades amenazadoras. Cuando los patronos hacen convenciones entre sí y se ayudan mutuamente, su grupo refuerza la posición del empresario frente al Estado.

4. Promover el acceso a la propiedad de los trabajadores.

5. Contactos con la prensa, contactos con los funcionarios y los hombres políticos, contactos con el público. Siempre hay que demostrar lealmente cómo el mantenimiento de un patrono libre y bien unido favorece no solamente los intereses de los trabajadores, sino los del pueblo todo entero.

6. Permitir a los buenos elementos de la empresa tener el tiempo de consagrarse a la política (a excepción del jefe del personal). Son siempre las fuerzas profesionales las que hay que poner a disposición de la política.

7. Guardarse de los elementos extremistas en la empresa.

8. Formar un frente unido de jefes de empresas cristianos, con el fin de cultivar los valores cristianos. El patronato encuentra su mejor sostén en la concepción cristiana del mundo.

*Influencia directa sobre la política.*

1. En cuanto sea posible, dar de su persona aceptando las cargas y los mandatos.

2. Intervención financiera para sostener estos partidos y estos organismos que se comprometen a defender una economía libre.

3. Tomar posición en las cuestiones políticas del día, sobre todo cuando se trata de problemas tratados en las comisiones o reuniones de trabajadores o en la prensa. Ejercer una influencia política directa sobre el personal en favor o en contra de un partido determinado, a

no ser que se trate de partidos subversivos o que atenten contra la seguridad del Estado, es una cosa delicada y que a la larga entraña inconvenientes.

4. Formación de comisiones regionales constituídas de miembros de todos los partidos con el fin de reunir documentación para los parlamentarios, hacer representar el punto de vista único del patronato sobre ciertas cuestiones del día en los diferentes partidos y organismos, encontrar los candidatos que representarán la industria en las elecciones y hacer examinar previamente por ciertos miembros las cuestiones que interesan a la industria como tal.

#### VI REUNION NACIONAL DE LOS ASISTENTES DE LAS A. C. L. I.

Del 15 al 18 de septiembre de 1953 se celebró en la Universidad Católica del Sagrado Corazón de Milán, la sexta Reunión Nacional de los Sacerdotes Asesores Regionales, Provinciales y Diocesanos de las Asociaciones Cristianas de los Trabajadores Italianos. Participaron cerca de 250 sacerdotes procedentes de todas las regiones de Italia. Monseñor Montini, Prosecretario de Estado, en nombre del Papa, dirigió una Carta a dicha Reunión.

Se desarrollaron las siguientes ponencias:

1. La actual situación del mundo del trabajo en el plano económico.
2. La actual situación del mundo del trabajo en el plano político-social.
3. La actual situación del mundo del trabajo en el plano ético-religioso.
4. Para la formación religiosa y moral de los trabajadores.
5. Para la formación social de los trabajadores.
6. Medios y métodos de penetración ideológica en el mundo del trabajo.
7. Medios y métodos de pastoral obrera.
8. Medios y métodos de pastoral campesina.

Teniendo en cuenta las consignas dadas por el Papa en su mencionada carta a la Reunión se trazaron las siguientes conclusiones:

1. La situación actual del mundo del trabajo, en sus varios sectores, presenta demasiado frecuentemente, y en muchos ambientes, tales aspectos y elementos que son un neto contraste con los principios de la moral cristiana, como: retribuciones inferiores al mínimo vital, inobservancia de las leyes sobre el trabajo, inaplicación de los contratos colectivos, inseguridad social, relaciones poco humanas en la empresa, etc. Es deber de todos los cristianos, en fuerza de los principios evangélicos de justicia y de caridad, prodigarse al fin de obte-

ner que tal situación cambie lo más rápidamente posible, aun con la actuación de las "reformas sociales requeridas por los tiempos".

2. Considerado que "el Sacerdote es dispensador sí de los Misterios Divinos, pero al mismo tiempo es misionero de justicia y de caridad", los Asistentes tienen como su cometido principal dispensar a los dirigentes e inscritos en sus Asociaciones una formación religiosa, moral y social más profunda y duradera, que enseñe al mismo tiempo los derechos y los deberes profesionales: y juntamente creen que es su deber iluminar y asistir, en los límites de sus atribuciones, a los trabajadores en la tutela de los legítimos intereses no sólo morales sino también económicos. Tanto más cuanto que los mismos intereses económicos son a menudo una de las causas de la deserción de los trabajadores de la Iglesia y de la práctica cristiana.

3. Conocidos los resultados de la encuesta nacional promovida por la Oficina Central de los Asistentes de las ACLI sobre la vida cristiana de la clase trabajadora, resultados que denuncian una situación de una continua decadencia que preocupa, recuerdan la necesidad de una mayor vigilancia por el respeto de las leyes y de los reglamentos en defensa de la moralidad, en particular por lo que toca al trabajo festivo injustificado, la blasfemia y la palabra soez en los ambientes del trabajo, y se empeñan, en lo que a ellos toca, en activar siempre mejor, para tan nobilísimo fin, a los núcleos ACLI de empresa y de factoría. Además creen necesario una utilización moderna de algunos medios y métodos de pastoral obrera y campesina, adecuándolos a las varias exigencias del desarrollo continuo y rápido de la vida moderna.

4. Acerca de los medios de formación religiosa y moral, reafirmar la necesidad de intensificar ulteriormente y de extender a todas las regiones de modo especial las siguientes iniciativas: cursos adaptados de instrucción religiosa, ejercicios y retiros espirituales, en especial para dirigentes y activos, culto de Cristo Trabajador, encuentros sociales con método activo, escuelas sociales, sesgo educativo de los servicios sociales, etc. En particular creen que es su cometido buscar, en el surco de la tradición y en los tesoros de la enseñanza de la Iglesia, los elementos para una espiritualidad del trabajo, por la cual el trabajo mismo sea visto como colaboración a la obra de Dios Creador y Providente, servicio social y medio de elevación espiritual, y permita al trabajador vivir plenamente la vida cristiana en el cuadro de su actividad cotidiana.

5. Los Asistentes ACLI expresan una vez más su satisfacción viva y su filial gratitud al Santo Padre por las recientes innovaciones en las leyes del ayuno eucarístico y horario de la Santa Misa. La ventaja espiritual que se deriva sobre todo para los trabajadores, experimentada por los Asistentes, les aconseja formular el deseo de que en algún punto de la ley, por ejemplo, la refección de la mañana, de tales disposiciones pueda todavía ser mayor.

6. Acogiendo conscientemente la autorizada invitación hecha a todo el Clero, en la citada Carta, para el "estudio de la sociología católica a fin de que sea heraldo del nuevo orden social fundado sobre la justicia, sobre la caridad, sobre la fraternidad, los Asistentes de las ACLI se proponen prestar su esfuerzo para que se extiendan y consoliden los Círculos de cultura y de Escuelas sociales, a fin de hacer instrumentos siempre más aptos en las manos de sus Excelentísimos Obispos, y en la persuasión de que la formación social es el presupuesto necesario para una acción social amplia y eficaz.

### LA CONFEDERACION DE LOS SINDICATOS CRISTIANOS Y LOS CUMULOS DE LOS MANDATOS SINDICALES Y POLITICOS

En el Congreso de octubre de 1953 se ha suavizado lo establecido en el Congreso de 1945, por las siguientes resoluciones:

1. La posición del permanente sindical es incompatible con la del mandatario político.
2. Por mandatarios políticos se entienden los miembros de la Cámara y del Senado, los diputados permanentes, los alcaldes y concejales de los municipios de 10.000 habitantes y más; por lo que concierne a las funciones de alcalde y de concejal, el mandatario no deberá presentar la dimisión si, en el curso de su mandato o en el momento de su reelección eventual, la población del municipio ha sobrepasado la cifra de 10.000, sin exceder la de 15.000.
3. Los permanentes sindicales son libres de proponer su candidatura mediante el asentimiento de la Oficina de la C. S. C., y después de haber consultado a la central o a la federación regional a la que pertenecen. En este caso, su mandato de permanencia sindical será suspendido para la duración de la campaña electoral; no deberán presentar la dimisión de su función de permanentes sindicales sino cuando sean elegidos. Por lo contrario, los que propusiesen su candidatura sin autorización se supone que *ipso facto* presentan la dimisión de miembro del personal de los Sindicatos cristianos.
4. Asimismo se faculta a la Oficina el decidir que el mandato del permanente sindical sea simplemente suspendido durante el mandato político. Esta decisión deberá ser renovada en cada elección.
5. Se establecerá un reglamento para los mandatarios políticos que caigan bajo la aplicación del punto cuarto, y que hayan prestado servicios particulares al sindicalismo cristiano durante el ejercicio de su mandato.
6. Aun cuando la posición del permanente sindical puede ser conciliable con el ejercicio de un mandato político no mencionado en el número dos, los permanentes sindicales no podrán proponer su candidatura ni ejercer un tal mandato sino con el consentimiento de la federación regional o de la central interesada.

## **BIBLIOTECA**

### **“Fomento Social”**

(NUEVAS PUBLICACIONES)

## **DOCTRINA Y SISTEMÁTICA SINDICAL**

por **Martín Bruárola**

El presente volumen intenta una mirada sintética sobre todos los problemas del sindicalismo, sin dejar ninguno de los que en la actualidad más se agitan en el ambiente social y es el criterio doctrinal normativo cristiano el que polariza el desarrollo de los temas.

Un vol. de 380 págs. - 14 × 20 cms. - 40 ptas.  
**Compañía Bibliográfica Española**  
Fuentes, 9 MADRID

## **Fundamentos de Sociología Económico Cristiana**

(Segunda edición)

por **Joaquín Azpiazu**

Acaba de salir la SEGUNDA EDICION de la obra más completa y moderna en materia de Economía Social. Libro denso de materia y rico en bibliografía española y extranjera. Aptísimo para la enseñanza en la cátedra y el estudio privado de jóvenes, seminaristas, sacerdotes, universitarios, hombres de negocios, que deseen conocer las modernas orientaciones de la Sociología económica.

Un volumen magníficamente presentado.  
535 págs. - 20 × 14 cms. - 75 pesetas.  
**Compañía Bibliográfica Española**  
Fuentes, 9 MADRID

## **HACIA CRISTO**

### **REFLEXIONES DE APOSTOLADO**

(Segunda edición)

por **M. Marín Triana**

Las páginas de esta amena obra van dirigidas a quienes tienen corazón de apóstol, a los trabajadores de la Viña, a los obreros de la Catedral.

Un vol. de 156 págs. 12 × 17 cms. 12 ptas.  
**Compañía Bibliográfica Española**  
Fuentes, 9 MADRID



PRECIO: **18** PTAS.